

Certified Agile Leader-1



Was bedeutet es, Führungskraft in einer hoch kollaborativen Welt zu sein, wo gute Ergebnisse von den Synergien talentierter Menschen abhängig sind, die auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten? Welche Möglichkeiten gibt es, um qualitativ hochwertige Organisationen zu schaffen und Menschen wirklich zu motivieren? Was sind die Merkmale einer agilen Organisation und wie kann sie geformt werden? In diesem Kurs beschäftigen wir uns mit diesen und vielen weiteren Fragen rund um agile Organisationen und wie man in diesem Umfeld als Führungskraft agiert

Dieser Kurs richtet sich an Führungskräfte, die sich gerade in einer agilen Transformation befinden und verstehen wollen, wie sich ihre Rolle verändern wird und welche entscheidende Rolle ihre Arbeitsweise für eine nachhaltige und effektive Agilität

spielt.

Lernziele

- einen klaren und strukturierten Ansatz für agile Führung haben
- wissen, wie man erfolgreich mit verschiedenen Kulturen interagiert
- auch in komplexen Organisationen funktionsübergreifende Teams bilden können
- leistungsstarke Teams erfolgreich führen
- nachhaltige Zusammenarbeit mehrerer Teams in großen Organisationen ermöglichen
- strategische Organisationsgestaltung für Veränderungen
- Scrum Alliance CAL-1 Zertifizierung

Kursorganisation

Der Kurs mit einer Gesamtkontaktzeit von 24 Stunden wird in Präsenzform oder im interaktiven Online-Modus durchgeführt. Der Kurs ist in verschiedene Module unterteilt (keines länger als zwei Stunden), mit kurzen Pausen nach Bedarf und ausreichend langen Pausen zwischen den Sessions. Die genauen Zeiten für die Pausen werden zu Beginn des Kurses in der Gruppe vereinbart.

Vor- und Nachbereitungsaktivitäten sind Teil der Schulung und werden über unsere interaktive Online-Lernplattform in verschiedenen Formaten (Video, Text, Quiz, Arbeitsblätter, weiterführende Literatur usw.) bereitgestellt.

Kursinhalte

- Notwendigkeit eines neuen Führungskonzepts
- die VUCA-Welt: volatil, unsicher, komplex (complex) und mehrdeutig (ambiguous)
- Entwicklung des Managementdenkens
- Bedeutung eines strukturierten Ansatzes für agile Führung und Vorteile einer solchen Arbeitsweise
- Interaktion mit verschiedenen Arten von Kulturen
- Host Leadership und Führung als Fähigkeit, Kräfte zu bündeln
- Bedeutung von funktionsübergreifenden Teams und ihre Bildung in komplexen Organisationen
- Kultur der Empirie
- Leadership für Hochleistungsteams
- Team Empowerment
- Mitarbeiterentwicklung
- Multi-Team Kooperation: Skalierung
- Einführung in das Team Coaching
- die Bedeutung von Leadership für die Schaffung einer agilen Kultur
- Interkulturelle Aspekte der agilen Organisation
- Organisationsdesign und Strategie für den Wandel

Zertifizierung

- Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses trägt der Trainer die Namen und E-Mail-Adressen der Teilnehmenden in die Datenbank der Scrum Alliance ein. Sie werden dann von der Scrum Alliance per E-Mail kontaktiert, um ein geschütztes persönliches Benutzerkonto einzurichten, damit Sie Zugang zum Zertifikat erhalten. Weitere Informationen:
<https://www.scrumalliance.org/privacy-policy>
- Es gibt keine Prüfung. Sie werden kontaktiert und gebeten, die Lizenzvereinbarung zu akzeptieren und Ihr Scrum Alliance-Mitgliedsprofil zu vervollständigen. Die Zertifizierung ist zwei Jahre lang gültig.
- Mehr Info auf der Scrum Alliance Webseite.