

## Leading Adaptive Organisations-I



Der Kurs 'Leading Adaptive Organisations-I' bietet einen Leitfaden, um Resilienz in die DNA Ihrer Organisation zu integrieren und ständigen Wandel vom Risiko zum Wettbewerbsvorteil zu machen. Sie lernen bewährte Prinzipien kennen, mit denen Unternehmen disruptive Veränderungen nicht nur überstehen, sondern daraus gestärkt hervorgehen.

Dieser umfassende Kurs richtet sich an Führungskräfte und Organisationscoaches, die sich ständigem organisatorischen Wandel stellen und gleichzeitig wirklich widerstandsfähige Teams und Strukturen aufbauen müssen. Sie lernen, wie sie operative Effizienz und innovative Experimente in Einklang

bringen, Organisationsstrukturen schaffen, die Anpassungsfähigkeit ermöglichen, und Führungsstile entwickeln, die adaptive Transformationen unterstützen.

Der Kurs konzentriert sich auf die praktische Anwendung adaptiver Prinzipien und vermittelt Ihnen bewährte Werkzeuge und Denkweisen, um organisatorische Trägheit zu überwinden und zu einem Katalysator für dauerhafte strukturelle Veränderungen zu werden.

Vorbereitende Lektüre und einige Übungen vor dem Kurs werden über unsere Online-Lernplattform bereitgestellt.

Um das Leading Adaptive Organisations-I Zertifikat zu erhalten, müssen die Teilnehmenden nach Abschluss des Kurses einen Online-Test bestehen. Alle relevanten Details und Informationen erfahren Sie während und nach dem Kurs.

### Lernziele

- solides Verständnis adaptiver Prinzipien und organisationaler Ambidextrie
- wissen, wie operative Effizienz und innovative Experimente in Balance zu bringen sind
- Organisationsstrukturen meistern, die Anpassungsfähigkeit ermöglichen – darunter den Wandel von traditionellen Silos zu produktorientierten Teams und verteilter Entscheidungsfindung
- Führungsstile, die adaptive Strukturen unterstützen, sowie Prinzipien und Werkzeuge für systematisches, evolutionäres Experimentieren kennen
- Transformationsinitiativen kompetent leiten können
- organisatorische Trägheit durchbrechen und zukunftsfähige Strukturen gestalten können
- Kulturen schaffen können, in denen Veränderung zur Selbstverständlichkeit wird
- strukturelle Änderungen umsetzen können, die ständige Disruption in einen Wettbewerbsvorteil verwandeln
- gut vorbereitet sein für den Test zur Zertifizierung 'Leading Adaptive Organisations' der Society for Adaptive Organisations

### Kursorganisation

Der Kurs mit einer Gesamtkontaktzeit von 24 Stunden wird in Präsenzform oder im interaktiven Online-Modus durchgeführt. Der Kurs ist in verschiedene Module unterteilt (keines länger als zwei Stunden), mit kurzen Pausen nach Bedarf und ausreichend langen Pausen zwischen den Sessions. Die genauen Zeiten für die Pausen werden zu Beginn des Kurses in der Gruppe vereinbart.

Vor- und Nachbereitungsaktivitäten sind Teil der Schulung und werden über unsere interaktive Online-Lernplattform in verschiedenen Formaten (Video, Text, Quiz, Arbeitsblätter, weiterführende Literatur usw.) bereitgestellt.

### Kursinhalte

- Organisationale Ambidextrie definieren und Organisationsformen vergleichen
- Analyse der strukturellen Auswirkungen auf die Organisationsgestaltung und Führungsrollen
- Entwurf von Feedback-Systemen zur Bewertung der Anpassungsfähigkeit der Organisation
- Bewältigung organisatorischer Komplexität durch evolutionäre Experimente
- Erstellen adaptiver Transformationsmodelle für zukunftsfähige Strukturen
- Entwicklung adaptiver Produkte und Definition von 'Produkten' in komplexen Szenarien
- Beschleunigung des organisationalen Lernens durch schnelle Feedbackzyklen
- Aufbau kollektiver Verantwortungssysteme mit geteilter Verantwortung
- Entwicklung von Modellen einer Experimentierkultur für nachhaltige Innovation

- Transformation des organisationalen Lernens, um Silos aufzubrechen
- Strukturierung für optimale Ergebnisse und Lernen mit funktionsübergreifenden Teams
- Ermöglichung verteilter Entscheidungsfindung für eine verbesserte Reaktionsfähigkeit
- Alignment und Empowerment von Teams durch zielorientierte Ausrichtung
- Förderung kontinuierlicher Verbesserung durch systematisches Experimentieren
- Beherrschung einer Führungskompetenz, die Anpassungsfähigkeit unterstützt
- Formulierung praktischer Führungsansätze für komplexe organisatorische Rahmenbedingungen

### **Zertifizierung**

Nach erfolgreicher Teilnahme am Kurs erhalten die Teilnehmenden Zugang zur entsprechenden Prüfung, um die von der Society for Adaptive Organisations ausgestellte Zertifizierung zu erwerben.

<https://adaptive-organisations.org/de/certifications/>