

Qualified Scrum Master-III



Vertiefen Sie Ihre Führungs- und Coaching-Kompetenzen in den Bereichen agile Transformation, systemische Teamdynamik und Organisationsentwicklung. Für erfahrene Scrum Master, die als Change Agents und agile Führungskräfte fungieren möchten.

Der Kurs Qualified Scrum Master-III baut auf der Schulung Qualified Scrum Master-II (QSM-2) auf und zertifiziert Ihre exzellenten Qualifikationen als Scrum Master. Sie lernen, Scrum Mastery auf systemischer, strategischer und transformativer Ebene zu praktizieren – als Agile Leader, Change Agent, Coach, Facilitator und Organisationsentwickler. Für eine optimale Lernerfahrung in der Gruppe werden etwa zwei Jahre Berufserfahrung in dieser Rolle empfohlen.

Voraussetzungen:

- Qualified Scrum Master-II Zertifikat (oder gleichwertige Vorkenntnisse)
- ein Jahr Berufserfahrung als Scrum Master

Vorbereitende Lektüre und einige Übungen vor dem Kurs werden über unsere Online-Lernplattform bereitgestellt. Um das Qualified Scrum Master-III Zertifikat zu erhalten, müssen die Teilnehmenden nach Abschluss des Kurses einen Online-Test bestehen. Alle relevanten Details und Informationen werden während und nach dem Kurs bereitgestellt.

Lernziele

- Scrum und Agilität innerhalb des gesamten Organisationssystems verstehen
- fortgeschrittene Moderations- und Coaching-Fähigkeiten
- verstehen, wie man Teams-of-Teams unterstützt und die Agilität des Unternehmens fördert
- bereit sein, Transformationen und kontinuierliche Organisationsentwicklung zu unterstützen
- über alle erforderlichen Kompetenzen verfügen für die Beratung von Führungskräften und Product Ownern
- eigenes Toolkit zur Moderation komplexer Veränderungsprozesse und für die Übernahme von Führungsaufgaben in skalierten, systemischen Kontexten
- bestens vorbereitet sein für die Zertifizierungsprüfung der Society for Adaptive Organisations

Kursorganisation

Der Kurs mit einer Gesamtkontaktzeit von 24 Stunden wird in Präsenzform oder im interaktiven Online-Modus durchgeführt. Der Kurs ist in verschiedene Module unterteilt (keines länger als zwei Stunden), mit kurzen Pausen nach Bedarf und ausreichend langen Pausen zwischen den Sessions. Die genauen Zeiten für die Pausen werden zu Beginn des Kurses in der Gruppe vereinbart.

Vor- und Nachbereitungsaktivitäten sind Teil der Schulung und werden über unsere interaktive Online-Lernplattform in verschiedenen Formaten (Video, Text, Quiz, Arbeitsblätter, weiterführende Literatur usw.) bereitgestellt.

Kursinhalte

- Systemisches Denken, Agile Leadership
- eigene Haltung und Bedeutung als Scrum Master in einem komplexen organisatorischen Kontext
- spezifische Herausforderungen bei Coaching und Beratung von Führungskräften
- fortgeschrittene Moderation: komplexe Workshops und unternehmensweite Veranstaltungen
- systemische Teamdynamik und Konfliktmuster
- Entscheidungsfindung, Konsensbildung und Moderation in skalierten und kulturell vielfältigen Umgebungen
- systemische Coaching-Interventionen für Teams und Führungskräfte
- Prinzipien des agilen Skalierens und deren Anwendung auf reale Organisationsstrukturen
- teamübergreifende Arbeitspraktiken und eine gemeinsame Definition of Done
- Aufbau und Moderation von Teams-of-Teams und Communities of Practice
- Strategien zur kontinuierlichen Verbesserung auf Systemebene
- Stakeholder-Landscapes und Business-Ökosysteme sowie maßgeschneiderte Coaching- und Beratungsansätze
- Unterstützung von Product Ownern bei der Entwicklung und Umsetzung von Produktstrategien, Visionen und Roadmaps
- Metriken und Feedback-Systeme zur Maximierung von Wert und Business Impact
- Business-Modelle und Wertströme im agilen Kontext
- Strategien zur Transformation und Architekturen für Veränderungen in agilen Organisationen
- Widerstände und systemische Muster in Veränderungsprozessen
- Konzeption zielgerichteter Interventionen